



SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

ADMINISTRACION DEL TALENTO HUMANO

EVALUACION DE DESEMPEÑO

CODIGO: PTH02-00

FECHA DE APROBACIÓN: 25/07/2023

VERSIÓN: 04

Elaborado por Nombre: MARITZA TOVAR GUTIERREZ Cargo: PROFESIONAL TALENTO HUMANO	Revisado por Nombre: ERIKA PEREZ PINZÓN Cargo: PROFESIONAL DE APOYO CALIDAD	Aprobado por: Nombre: MIRAMA LÓPEZ ZAMUDIO Cargo: GERENTE (E)
1. INTRODUCCION		
El presente documento describe el Procedimiento PTH02-00 Evaluación de Desempeño, indicando su objetivo, alcance, definiciones, normatividad, explicación detallada de cada una de las actividades que lo conforman y control de cambios del procedimiento		
2. OBJETIVO		
Medir el desempeño de los servidores de la entidad sobre la base de las competencias, habilidades y aptitudes que necesita para desempeñar el cargo que ocupa.		
3. ALCANCE		
La evaluación de desempeño se realiza a los trabajadores oficiales y servidores públicos del nivel profesional vinculados a la entidad.		
4. DEFINICIONES		
<ul style="list-style-type: none">• EVALUACION DEL DESEMPEÑO: La evaluación del desempeño es un instrumento que se utiliza para comprobar el grado de cumplimiento de los objetivos, actitudes, aptitudes y competencias comportamentales a nivel individual. Este sistema permite una medición sistemática, objetiva e integral de la conducta profesional y el rendimiento o el logro de resultados.		
5. NORMATIVIDAD		
Normatividad	Ver Nomograma del Proceso	
6. DESCRIPCION DETALLADA DEL PROCEDIMIENTO		



SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

ADMINISTRACION DEL TALENTO HUMANO

EVALUACION DE DESEMPEÑO

CODIGO: PTH02-00

FECHA DE APROBACIÓN:25/07/2023

VERSIÓN:04

No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCION	RESPONSABLE	FORMATO - EVIDENCIA
1	Inducción	El Profesional Talento Humano da a conocer a los evaluadores los parámetros y metodología para el desarrollo de la Evaluación de Desempeño, así mismo la utilización de formatos.	Profesional Talento Humano	Guía de Evaluación de desempeño MGD00-00
2	Socialización	El Profesional Talento Humano da a conocer a los evaluados los parámetros y metodología para el desarrollo de la Evaluación de Desempeño, así mismo la utilización de formatos.	Profesional Talento Humano	RTH02-10 Evaluación de Desempeño Guía de Evaluación de desempeño MGD00-00
3	Evaluación	De acuerdo a lo establecido en la Guía de Evaluación y Desempeño MGD00-00, los evaluadores realizan la evaluación de desempeño diligenciando el formato RTH02-10, formato que debe ser firmado tanto por evaluado como evaluador y entregado al área de talento.	Evaluador y Evaluado	RTH02-10 EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO
4	Informe	El Profesional Talento Humano una vez consolide el total de las evaluaciones de los servidores evaluados, procede a realizar el informe en el formato RTH02-05.	Profesional Talento Humano	RTH02-05 REPORTE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
5	Plan de Mejoramiento	Sí como resultado de la evaluación la calificación se establece en un nivel no satisfactorio, se procede a elaborar y firmar un plan de mejoramiento entre evaluador y evaluado. El evaluador realizará seguimiento al plan de mejoramiento.	Evaluador y Evaluado	

**SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD****ADMINISTRACION DEL TALENTO HUMANO****EVALUACION DE DESEMPEÑO**

CODIGO: PTH02-00

FECHA DE APROBACIÓN:25/07/2023

VERSIÓN:04

6	Entrega de incentivos	Con base en los resultados el Profesional de talento Humano proyecta los actos administrativos o acciones necesarias para hacer entrega de los incentivos establecidos en el Programa de Bienestar Social e Incentivos GGD00-22	Profesional de Talento Humano	GGD00-22 Programa de Bienestar RGD00-02 Resolución
---	-----------------------	---	-------------------------------	---

1. CONTROL DE CAMBIOS

Versión	Fecha [dd/mm/yy]	Elaborado por:	Razón de la actualización
1.0	06/08/2013	CIELO BOHORQUZ	Cambios por recodificación
2.0	04/03/2014	MARIA ELENA AMAYA ERIKA PEREZ PINZON	Se modificó procedimiento y se incorporó nuevos ítems ver formato RDP01-03 lista de chequeo por procedimiento SGC
3.0	10-07-2015	MARITZA TOVAR G.	Modificación de actividades, actualización de formatos y responsables de cada actividad
4.0	25-07-2023	MARITZA TOVAR G.	Actualización del proceso por cambio en el modelo de evaluación

2. ANEXOS (FORMATOS)

CODIGO	NOMBRE
RTH02-01	CRONOGRAMA EVALUACION DEL DESEMPEÑO
RTH02-02	ACUERDO DE COMPROMISOS
RTH02-04	EVALUACION FINAL
RTH02-05	REPORTE EVALUACION DEL DESEMPEÑO
RTH02-10	Evaluación de Desempeño